

Atranka360

Atranka360 atlikto tyrimo rezultatų pristatymas.

Vadovų finansinis atlygis.



2023 metų Sausis

Turinys

I. Tyrimo pristatymas	3 - 5
II. Bendri duomenys apie vadovų bazinį mėnesinį atlygį (neto)	6 - 8
III. Papildomi priedai (neto) prie mėnesinio darbo užmokesčio	9 - 15
IV. Kitos papildomos finansinės skatinimo priemonės prie darbo užmokesčio	16 - 18
V. Vadovų pasitenkinimas visu finansinio atlygio paketu	19 - 22
VI. Detalus finansinio atlyginimo ir priedų palyginimas pagal atskiras vadovų pareigybes:	
Įmonės vadovai/akcininkai	23 - 27
Įmonės vadovai	28 - 32
Vykdantieji vadovai	33 - 37
Regiono vadovai	38 - 42
Padalinio vadovai	43 - 47
Skyriaus/ departamento vadovai	48 - 52
Projektų vadovai	53 - 57
PRIEDAI (norintiems dar daugiau duomenų)	
Kas daro įtaką finansinių priedų gavimui?	59 - 63
Kas daro įtaką vadovų pasitenkinimui visu atlygio paketu?	64 - 67
Visų vadovų bazinio atlygio (neto) rėžiai pagal vadovavimo stažą, komandos dydį, verslo sritį	68 - 71
Visų vadovų priedų (neto) rėžiai pagal vadovavimo stažą, komandos dydį, verslo sritį	72 - 75

Apie tyrimą

TIKSLAS:

Surinkti informaciją apie vadovų finansinį atlygį

METODAS:

Internetinė apklausa

ATLIKTAS:

2022 gruodžio mėn.

TIKSLINĖ AUDITORIJA:

Visų lygių vadovai

IMTIS:

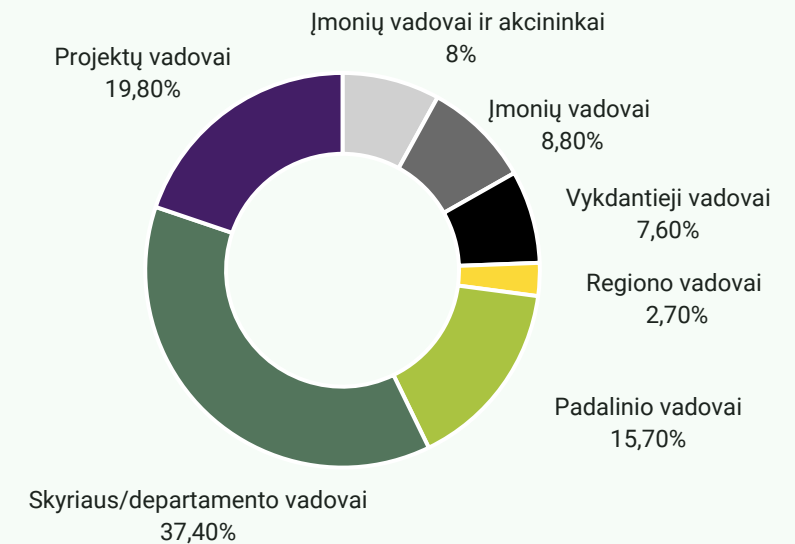
751 vadovas



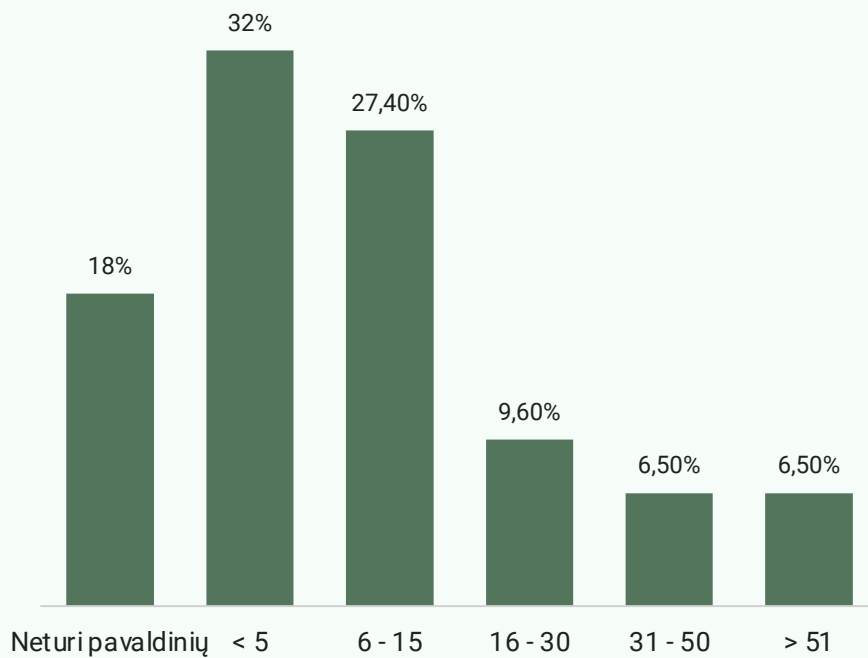
Verslo sritys:



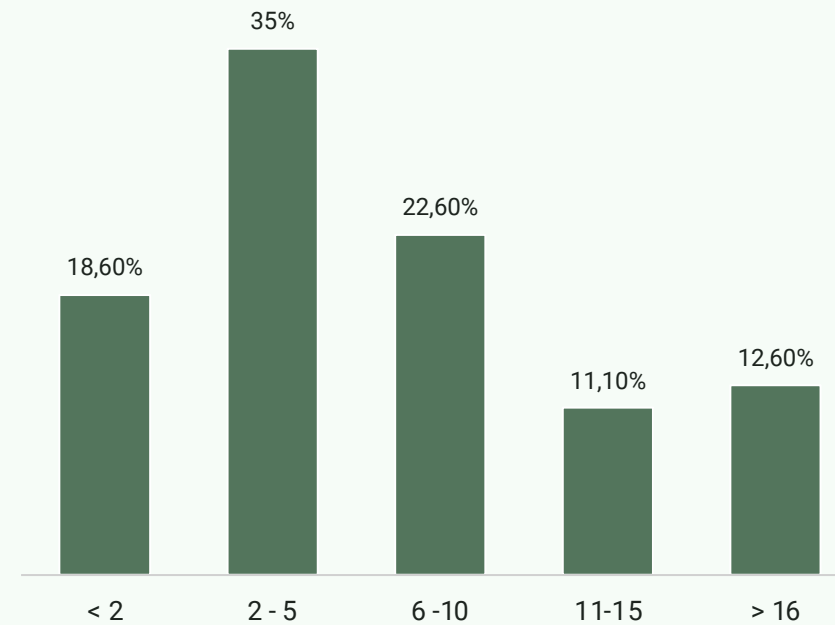
Užimamos pareigos:



Komandos dydis



Stażas vadovaujančioje pozicijoje



Vadovų bazinis mėnesinis atlygis (neto).

Bendri duomenys.

Atlyginimas, EUR	Visi vadovai
Iki 1200	10,1%
1201 - 1500	12,4%
1501 - 1800	13,3%
1801 - 2000	12,0%
2001 - 2300	11,3%
2301 - 2500	6,9%
2501 - 3000	13,3%
3001 - 3500	10,3%
3501 - 4000	4,0%
4001 - 4500	2,5%
4501 - 5000	1,7%
5001 - 5500	0,3%
5501 - 6000	0,4%
6001 - 7000	0,7%
7001 - 8000	0,8%
Vidurkis, EUR	2001 - 2300

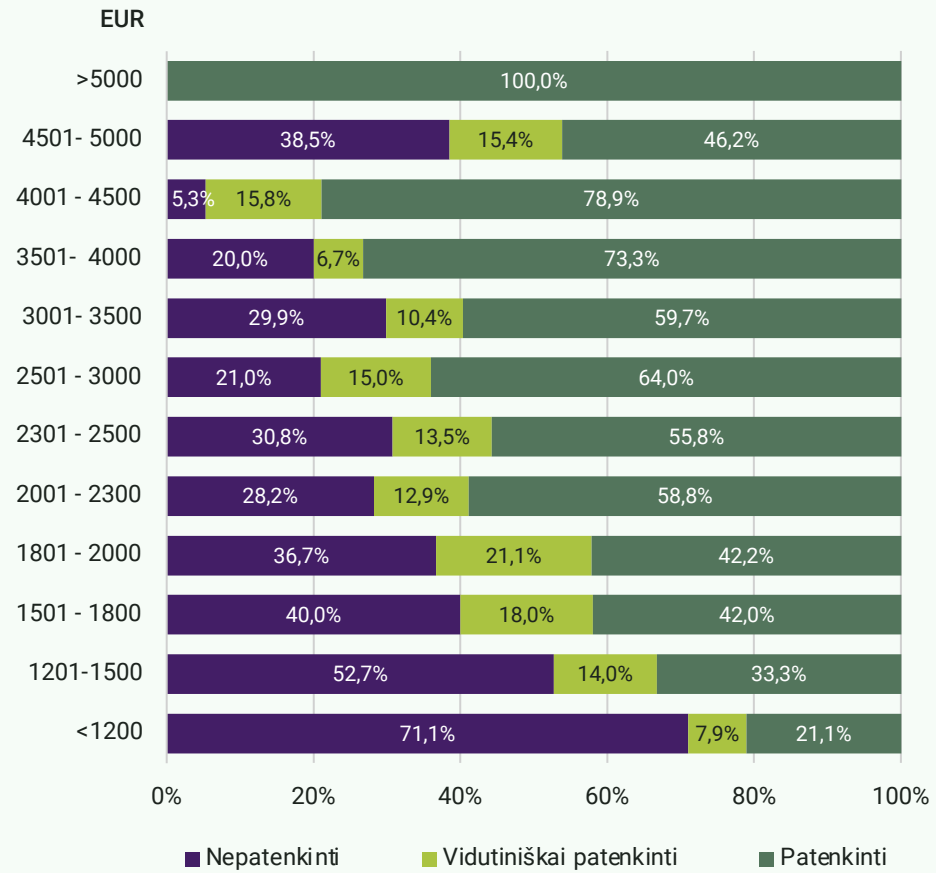
Įžvalgos

Daugiausia vadovų (80%) atlyginimus gauna gana plačiame diapazone **nuo 1200 iki 3500 EUR**

Tik 6.4% vadovų gauna 4000 – 8000 EUR atlygio diapazone.

Ar vadovų pasitenkinimui bendru atlygio paketu turi įtakos fiksuotas bazinis atlygis EUR (Neto)?

(FIKSAS + PRIEDAI + KITOS FINANSINĖS SKATINIMO PRIEMONĖS)

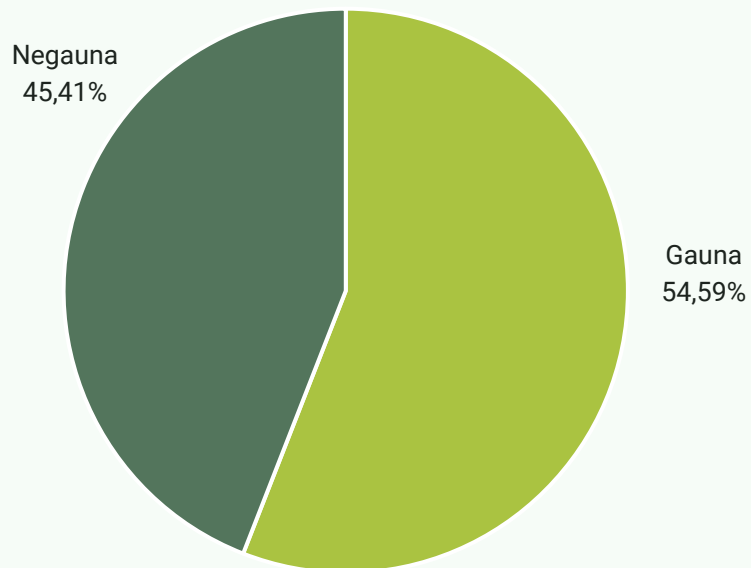


Įžvalgos

Kuo didesnę fiksuotą atlygį vadovas gauna, tuo aukštesnis pasitenkinimas bendru atlygio paketu.

Papildomi priedai (neto)
prie mēnesinio darbo ūžmokesčio.

Koks % vadovų gauna ir negauna papildomus priedus (neto) prie atlyginimo?

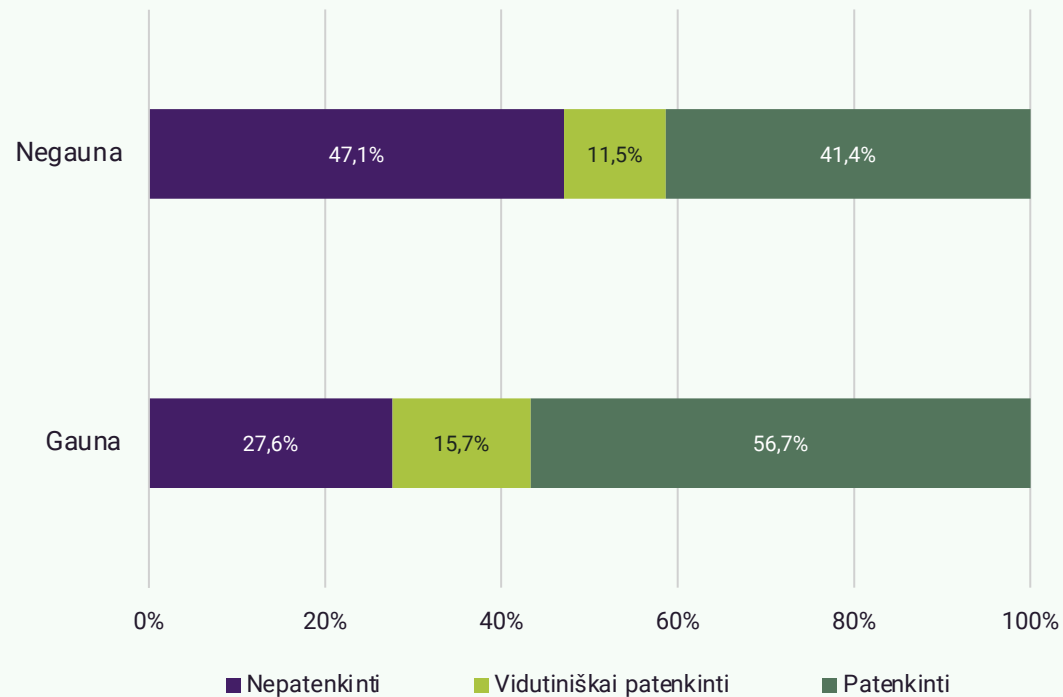


Jžvalgos

Papildomus priedus prie atlyginimo gauna **tik 54,59%** vadovų.

Kaip priedų gavimas daro įtaką vadovų pasitenkinimui viso atlygio paketu?

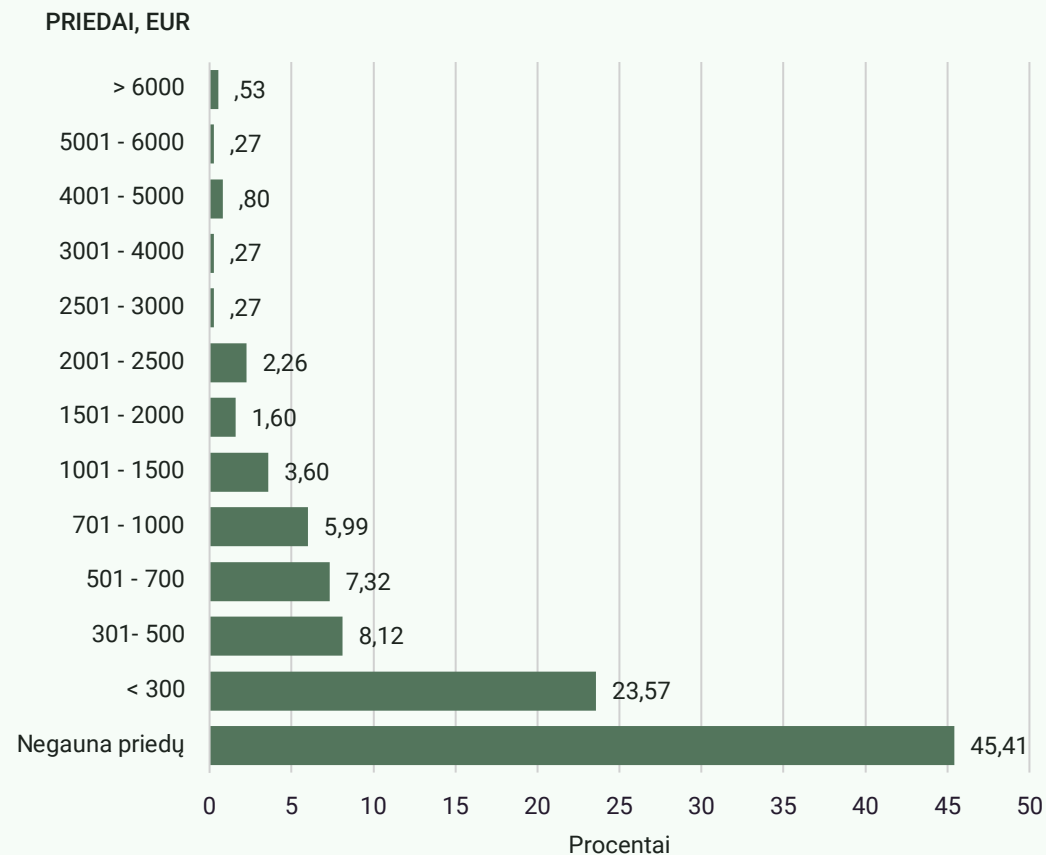
(FIKSAS + PRIEDAI + KITOS FINANSINĖS SKATINIMO PRIEMONĖS)



Įžvalgos

Gaunantys priedus vadovai yra ženkliai **labiau patenkinti** visu atlygio paketu.

Kiek vadovų (%) gauna konkrečius mėnesinius piniginius priedus (neto) prie atlyginimo?



Įžvalgos

Populiariausias priedas **iki 300 EUR (24%)**.

Nuo 301 iki 1000 EUR priedų gauna **21% vadovų**.

Nuo 1000 iki 6000 EUR ir daugiau gauna **tik 9.6 % vadovų**.

Pastebimos tendencijos ir išskirtinimai

KAS TURI ĮTAKOS IŠMOKAMIEMS PINIGINIAMS PRIEDAMS?

Kuo didesnę vadovavimo stažą ir didesnę komandą turi vadovai, tuo labiau tikėtina, kad jie gauna piniginius priedus.

Šiek tiek mažiau piniginių priedų gauna projektų vadovai bei įmonės vadovai/akcininkai.

Didžiausia dalis vadovų, negaunančių priedų yra tie, kurie pavaldinių neturi.

Priedai visuomet mokami vadovams dirbantiems su didesne nei 500 žmonių komanda.

Rečiausiai priedus gauna vadovai, dirbantys konsultavimo/tarpininkavimo srityse.

Dažniausiai - prekyboje bei valstybinėse institucijose dirbantys vadovai.



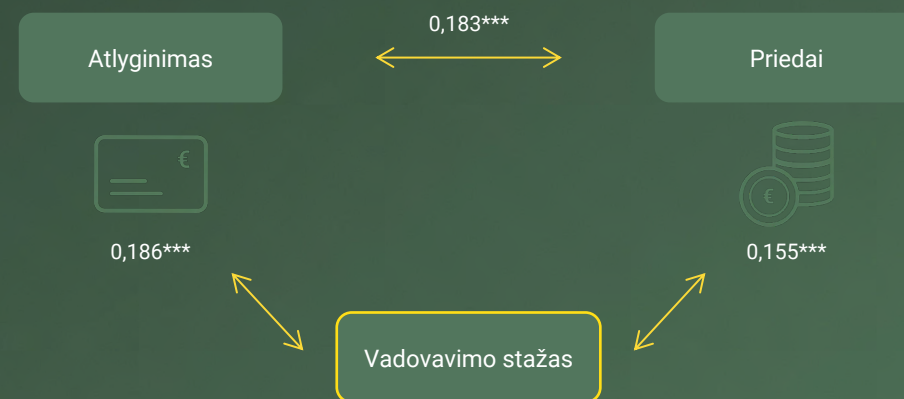
Kas lemia didesnį atlyginimą ir didesnius gaunamus priedus?

Trys statistškai reikšmingos koreliacijos ir išvados.

1. Kuo didesnė komanda, tuo didesnis ir atlyginimas bei priedai.



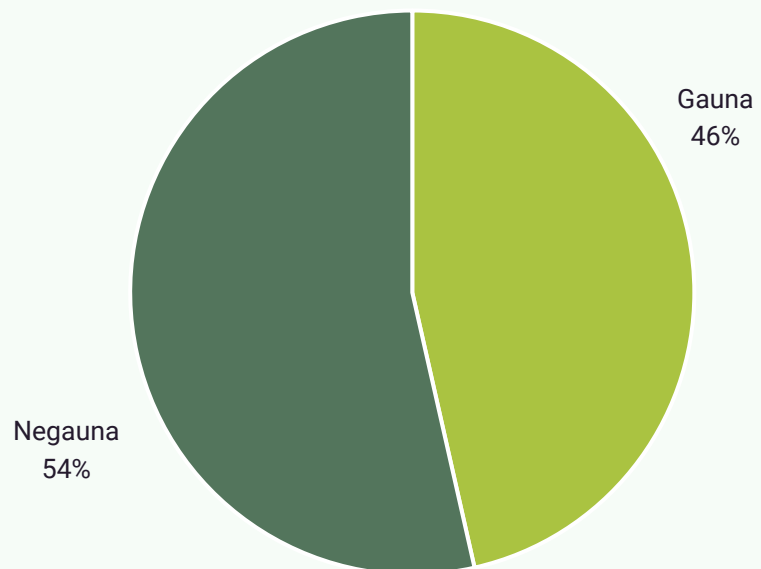
2. Kuo didesnis vadovavimo stažas, tuo didesnis atlyginimas bei priedai.



3. Kuo didesnį atlyginimą gauna vadovai, tuo didesnius gauna ir priedus.

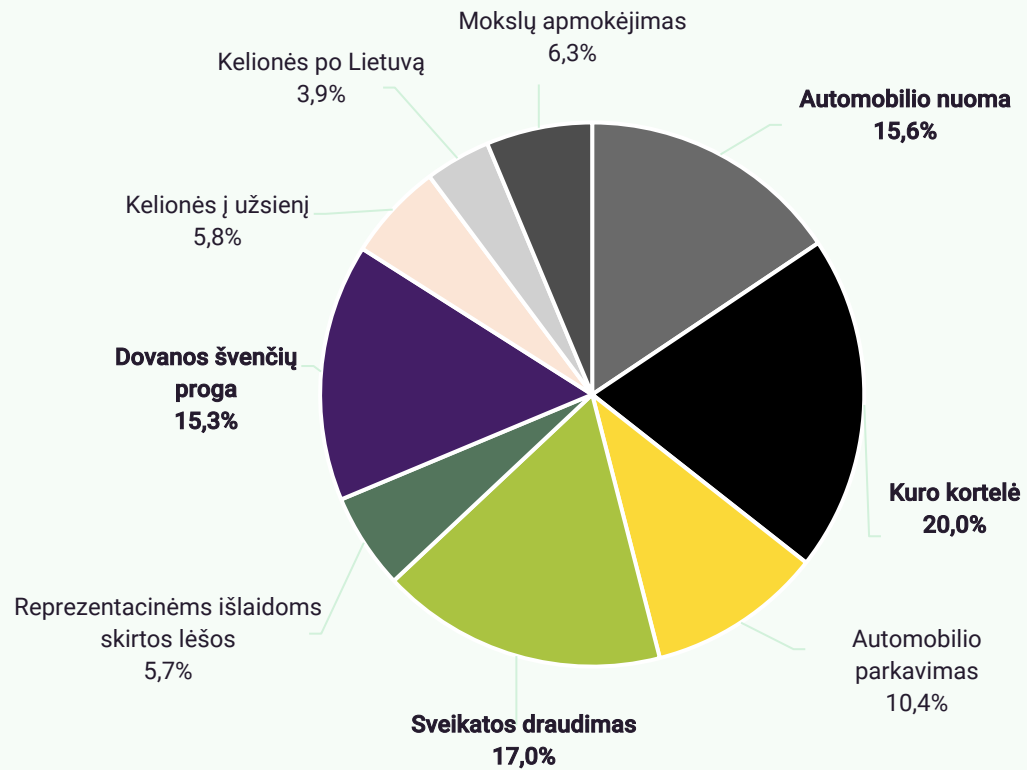
Kitos papildomos finansinės skatinimo priemonės prie darbo užmokesčio.

Kiek vadovų gauna ir negauna papildomų finansinių skatinimo priemonių?



Išvalgos

Papildomas finansines skatinimo priemones gauna **tik 46% vadovų.**



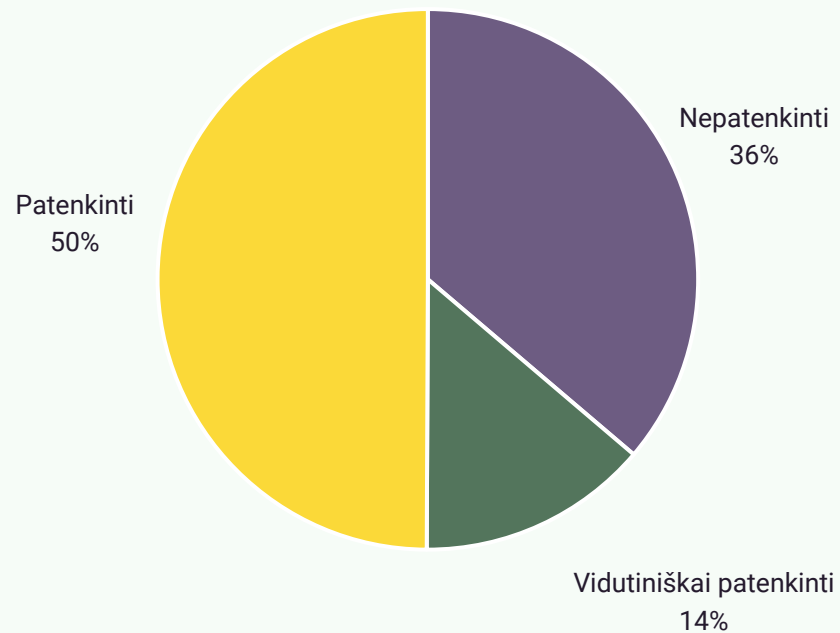
TOP 4 priemonės:

1. **Kuro kortelė – 20 %**
2. Sveikatos draudimas – 17 %
3. Automobilio nuoma – 16%
4. Dovanos švenčių proga – 15%

Vadovų pasitenkinimas visu finansinio atlygio paketu.

Fiksuotas atlygis + priedai + kitos finansinės skatinimo priemonės.

Ar vadovai yra patenkinti savo finansinio atlygio paketu?



Įžvalgos

50% vadovų yra patenkinti savo finansinio atlygio paketu.

36% vadovų yra nepatenkinti savo finansinio atlygio paketu.

Pastebimos tendencijos ir išskirtinimai

KAS TURI ĮTAKOS VADOVŲ PASITENKINIMUI ATLYGIO PAKETU?

Labiausiai patenkinti atlygio paketu įmonės vadovai, kurie yra tuo pačiu ir akcininkai.

Labiausiai nepatenkinti – projektų vadovai

Labiausiai nepatenkinti atlygio paketu yra vadovai, valdantys daugiau nei 500 darbuotojų.

Tinkamiausias atlygio paketas - vadovams, kurių komandoje dirba 201-300 darbuotojų.

Turintys iki 15 darbuotojų vadovai labiau patenkinti atlygio paketu nei grupė turinti nuo 16 iki 100 darbuotojų.

Išsiskiria savo nepasitenkinimu vadovų grupė, kurie turi 51 -100 darbuotojų.

Pasitenkinimas atlygio paketu didėja didėjant vadovavimo stažui, tačiau pasiekus didesnę nei 16 metų darbo stažą, staigiai krenta.



Detalus finansinio atlyginimo ir priedų palyginimas pagal atskiras vadovų pareigybes.

- ĮMONĖS VADOVAI/AKCININKAI
- ĮMONĖS VADOVAI
- VYKDANTIEJI VADOVAI
- REGIONO VADOVAI
- PADALINIO VADOVAI
- SKYRIAUS/ DEPARTAMENTO VADOVAI
- PROJEKTŲ VADOVAI

Kaip skaityti duomenis toliau pateiktose lentelėse?

Stulpelyje susiraskite savo atlyginimą, eilutėje susiraskite savo vadovavimo stažą ir pamatysite, kiek procentų vadovų patenka į jūsų gaunamo atlyginimo rėžį. Pvz.: Jūsų atlygis yra nuo 1200 iki 1500, Jūsų vadovavimo stažas yra iki 2 metų, lentelėje matome, kad 50 proc. vadovų patenka į Jūsų gaunamo atlyginimo rėžį.



Įmonės vadovai/akcininkai

Įmonės vadovų/akcininkų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto)
atsižvelgiant į vadovavimo stažą.

ATLYGIS (NETO)	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.	daugiau nei 16 m.
iki 1200	-	10,5%	21,4%	-	35,3%
1201-1500	33,3%	5,3%	14,3%	-	-
1501 - 1800	66,7%	31,6%	14,3%	-	-
1801 - 2000	-	10,5%	14,3%	28,6%	-
2001 - 2300	-	10,5%	-	28,6%	11,8%
2301 - 2500	-	-	-	-	5,9%
2501 - 3000	-	10,5%	21,4%	-	11,8%
3001- 3500	-	10,5%	-	-	17,6%
3501- 4000	-	10,5%	14,3%	42,9%	-
4001 - 4500	-	-	-	-	11,8%
4501- 5000	-	-	-	-	5,9%
Vidurkis EUR	1201 – 1500	1801 - 2000	1801 - 2000	2301 - 2500	2001 - 2300

Įmonės vadovų/akcininkų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į komandos dydį?

ATLYGIS (NETO)	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
<1200	66,7%	27,8%	8,7%	18,2%	-
1201-1500	33,3%	-	13,0%	-	-
1501 - 1800	-	44,4%	8,7%	-	-
1801 - 2000	-	11,1%	13,0%	-	20,0%
2001 - 2300	-	-	17,4%	9,1%	20,0%
2301 - 2500	-	-	4,3%	-	-
2501 - 3000	-	16,7%	8,7%	18,2%	-
3001- 3500	-	-	21,7%	-	-
3501- 4000	-	-	-	36,4%	60,0%
4001 - 4500	-	-	-	18,2%	-
4501- 5000	-	-	4,3%	-	-
Vidurkis EUR	1501 - 1800	1801 - 2000	2001 - 2300	2301 - 2500	2501 - 3000

Įmonės vadovų/akcininkų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į vadovavimo stažą?

PRIEDAI	iki 2 metų	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.	daugiau nei 16 m.
Negauna	66,7%	57,9%	28,6%	42,9%	52,9%
< 300	33,3%	10,5%	7,1%	28,6%	-
301 - 500	-	21,1%	-	-	-
501 - 700	-	-	14,3%	-	-
701 - 1000	-	10,5%	14,3%	-	5,9%
1501 - 2000	-	-	7,1%	28,6%	-
2001 - 2500	-	-	-	-	5,9%
3001 - 4000	-	-	-	-	11,8%
4001 - 5000	-	-	28,6%	-	11,8%
> 6000	-	-	-	-	11,8%
Vidurkis EUR	< 300	301 - 500	1001 - 1500	501 - 700	1001 - 1500

Įmonės vadovų/akcininkų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į komandos dydį?

PRIEDAI	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	daugiau nei 51
Negauna	100,0%	44,4%	39,1%	63,6%	40,0%
< 300	-	16,7%	13,0%	-	-
301 - 500	-	-	8,7%	18,2%	-
501 - 700	-	11,1%	-	-	-
701 - 1000	-	11,1%	13,0%	-	-
1501 - 2000	-	5,6%	-	-	40,0%
2001 - 2500	-	-	-	-	20,0%
3001 - 4000	-	-	8,7%	-	-
4001 - 5000	-	11,1%	8,7%	18,2%	-
> 6000	-	-	8,7%	-	-
Vidurkis EUR	< 300	501 - 700	701 - 100	501 - 700	1001 - 1500

Įmonės vadovai

Įmonės vadovų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į vadovavimo stažą

ATLYGIS (NETO)	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.	daugiau nei 16 m.
< 1200	-	11,1%	13,3%	-	-
1201 - 1500	50,0%	5,6%	-	-	7,7%
1501 - 1800	-	11,1%	6,7%	12,5%	15,4%
1801 - 2000	50,0%	11,1%	13,3%	-	15,4%
2001 - 2300	-	5,6%	13,3%	31,3%	15,4%
2301 - 2500	-	11,1%	20,0%	-	-
2501 - 3000	-	5,6%	6,7%	6,3%	15,4%
3001 - 3500	-	11,1%	-	6,3%	-
3501 - 4000	-	-	6,7%	6,3%	15,4%
4001 - 4500	-	11,1%	-	12,5%	-
4501 - 5000	-	-	6,7%	25,0%	-
5501 - 6000	-	5,6%	-	-	15,4%
6001 - 7000	-	11,1%	-	-	-
7001 - 8000	-	-	13,3%	-	-
Vidurkis EUR	1501 - 1800	2501 - 3000	2301 - 2500	3001 - 3500	2301 - 2500

Įmonės vadovų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į komandos dydį

ATLYGIS (NETO)	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
< 1200	-	-	4,8%	4,5%	15,4%
1201 - 1500	-	-	-	9,1%	15,4%
1501 - 1800	-	-	19,0%	13,6%	-
1801 - 2000	-	25,0%	14,3%	9,1%	7,7%
2001 - 2300	50,0%	37,5%	14,3%	9,1%	7,7%
2301 - 2500	-	-	14,3%	9,1%	-
2501 - 3000	50,0%	25,0%	9,5%	-	-
3001 - 3500	-	-	-	4,5%	15,4%
3501 - 4000	-	-	9,5%	-	15,4%
4001 - 4500	-	-	14,3%	4,5%	-
4501 - 5000	-	-	-	9,1%	23,1%
5501 - 6000	-	12,5%	-	9,1%	-
6001 - 7000	-	-	-	9,1%	-
7001 - 8000	-	-	-	9,1%	-
Vidurkis, EUR	2301 - 2500	2301 - 2500	2301 - 2500	3001 - 4000	2301 - 2500

Įmonės vadovų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į vadovavimo stažą

PRIEDAI	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.	daugiau nei 16 m.
Negauna	50,0%	44,4%	40,0%	25,0%	38,5%
< 300	-	11,1%	6,7%	-	15,4%
301 - 500	50,0%	11,1%	13,3%	50,0%	-
501 - 700	-	11,1%	13,3%	12,5%	-
701 - 1000	-	11,1%	6,7%	-	15,4%
1501 - 2000	-	11,1%	6,7%	12,5%	30,8%
2501 - 3000	-	-	13,3%	-	-
Vidurkis EUR	301 - 500	301 - 500	501 - 700	501 - 700	501 - 700

Įmonės vadovų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į komandos dydį

PRIEDAI	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
Negauna	50,0%	62,5%	23,8%	36,4%	46,2%
< 300	-	12,5%	9,5%	-	15,4%
301 - 500	50,0%	12,5%	23,8%	22,7%	15,4%
501 - 700	-	-	19,0%	-	15,4%
701 - 1000	-	-	-	18,2%	7,7%
1001 - 1500	-	12,5%	23,8%	13,6%	-
2501 - 3000	-	-	-	9,1%	-
Vidurkis EUR	301 - 500	301 - 500	501 - 700	501 - 700	301 - 500

Vykduantieji vadovai

Vykdančiųjų vadovų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į vadovavimo stažą

ATLYGIS (NETO)	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.	daugiau nei 16 m.
<1200	9,1%	-	-	11,1%	-
1201-1500	-	12,5%	-	-	-
1501 - 1800	-	37,5%	9,5%	11,1%	-
1801 - 2000	-	-	4,8%	-	-
2001 - 2300	-	-	33,3%	-	12,5%
2301 - 2500	9,1%	25,0%	9,5%	-	-
2501 - 3000	45,5%	25,0%	4,8%	-	25,0%
3001- 3500	36,4%	-	19,0%	22,2%	-
3501- 4000	-	-	9,5%	44,4%	25,0%
4001 - 4500	-	-	4,8%	-	-
4501- 5000	-	-	4,8%	11,1%	12,5%
7001 -8000	-	-	-	-	25,0%
Vidurkis EUR	2501 - 3000	1801 - 2000	2301 - 2500	2501 - 3000	4001 - 4500

Vykdančiųjų vadovų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į komandos dydį

ATLYGIS (NETO)	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
<1200	-	12,5%	5,0%	-	-
1201-1500	-	-	5,0%	-	-
1501 - 1800	20,0%	-	15,0%	-	18,2%
1801 - 2000	-	-	-	7,7%	-
2001 - 2300	40,0%	12,5%	10,0%	23,1%	-
2301 - 2500	40,0%	-	5,0%	15,4%	-
2501 - 3000	-	25,0%	25,0%	15,4%	9,1%
3001- 3500	-	25,0%	-	30,8%	36,4%
3501- 4000	-	25,0%	20,0%	-	18,2%
4001 - 4500	-	-	-	-	9,1%
4501- 5000	-	-	5,0%	7,7%	9,1%
7001 -8000	-	-	10,0%	-	-
Vidurkis EUR	2001 – 2300	2501 - 3000	2501 - 3000	2501 - 3000	3001 - 3500

Vykdančiųjų vadovų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į vadovavimo stažą

PRIEDAI	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.	daugiau nei 16 m.
Negauna	36,4%	12,5%	23,8%	77,8%	37,5%
< 300	18,2%	75,0%	9,5%	11,1%	12,5%
301 - 500	9,1%	-	9,5%	-	-
501 - 700	36,4%	-	38,1%	-	-
701 - 1000	-	12,5%	4,8%	11,1%	12,5%
1501 - 2000	-	-	4,8%	-	37,5%
2001 - 2500	-	-	9,5%	-	-
Vidurkis EUR	301 - 500	301 - 500	501 - 700	Iki 300	701 - 1000

Vykdančiųjų vadovų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į komandos dydį

PRIEDAI	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
Negauna	-	25,0%	40,0%	46,2%	36,4%
< 300	-	12,5%	35,0%	15,4%	18,2%
301 - 500	40,0%	12,5%	-	-	-
501 - 700	40,0%	50,0%	10,0%	15,4%	18,2%
701 - 1000	20,0%	-	10,0%	-	9,1%
1501 - 2000	-	-	5,0%	7,7%	18,2%
2001 - 2500	-	-	-	15,4%	-
Vidurkis EUR	701 - 1000	501 - 700	301 - 500	501 - 700	501 - 700

Regiono vadovai

Regiono vadovų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į vadovavimo stažą

ATLYGIS (NETO)	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.
< 1200	-	9,1%	-	25,0%
1201 - 1500	-	-	50,0%	-
1501 - 1800	100,0%	45,5%	-	-
2001 - 2300	-	-	50,0%	25,0%
3001 - 3500	-	45,5%	-	-
3501 - 4000	-	-	-	50,0%
Vidurkis EUR	1501 - 1800	2001 - 2300	1501 - 1800	2301 - 2500

Regiono vadovų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į komandos dydį

ATLYGIS (NETO)	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	virš 16 - 50
< 1200	-	-	7,7%	100,0%
1201 - 1500	-	-	15,4%	-
1501 - 1800	33,3%	33,3%	30,8%	-
2001 - 2300	-	-	23,1%	-
3001 - 3500	66,7%	-	23,1%	-
3501 - 4000	-	66,7%	-	-
Vidurkis EUR	2301 - 2500	2501 - 3000	1801 - 2000	< 1200

Regiono vadovų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į vadovavimo stažą

PRIEDAI	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.
Negauna	-	45,5%	-	-
< 300	100,0%	-	50,0%	50,0%
301 - 500	-	-	50,0%	-
501 - 700	-	36,4%	-	25,0%
1001 - 1500	-	18,2%	-	-
1501 - 2000	-	-	-	25,0%
Vidurkis EUR	301 - 500	501 - 700	301 - 500	501 - 700

Regiono vadovų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į komandos dydį

PRIEDAI	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	virš 16 - 50
Negauna	66,7%	-	23,1%	-
< 300	33,3%	66,7%	15,4%	-
301 - 500	-	-	15,4%	-
501 - 700	-	-	38,5%	-
1001 - 1500	-	33,3%	-	100,0%
1501 - 2000	-	-	7,7%	-
Vidurkis EUR	< 300	501 - 700	501 - 700	1501 - 2000

Padalinio vadovai

Padalinio vadovų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į vadovavimo stažą

ATLYGIS (NETO)	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.	daugiau nei 16 m.
< 1200	4,0%	10,5%	7,7%	5,9%	16,7%
1201 - 1500	12,0%	21,1%	3,8%	11,8%	8,3%
1501 - 1800	32,0%	13,2%	23,1%	17,6%	16,7%
1801 - 2000	24,0%	10,5%	7,7%	23,5%	16,7%
2001 - 2300	20,0%	2,6%	-	29,4%	-
2301 - 2500	-	-	15,4%	-	25,0%
2501 - 3000	8,0%	23,7%	15,4%	-	16,7%
3001 - 3500	-	10,5%	19,2%	11,8%	-
3501 - 4000	-	7,9%	-	-	-
6001 - 7000	-	-	7,7%	-	-
Vidurkis EUR	1801 - 2000	1801 - 2000	2301 – 2500	1801 - 2000	1801 - 2000

Padalinio vadovų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į komandos dydį

ATLYGIS (NETO)	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
< 1200	25,0%	5,3%	12,5%	6,7%	-
1201 - 1500	-	18,4%	3,1%	23,3%	-
1501 - 1800	12,5%	26,3%	21,9%	16,7%	10,0%
1801 - 2000	25,0%	15,8%	15,6%	13,3%	10,0%
2001 - 2300	25,0%	13,2%	6,3%	-	20,0%
2301 - 2500	-	2,6%	6,3%	10,0%	10,0%
2501 - 3000	12,5%	18,4%	12,5%	10,0%	20,0%
3001 - 3500	-	-	12,5%	13,3%	30,0%
3501 - 4000	-	-	9,4%	-	-
6001 - 7000	-	-	-	6,7%	-
Vidurkis EUR	1501 - 1800	1801 - 2000	2001 - 2300	2001 - 2300	2301 - 2500

Padalinio vadovų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į vadovavimo stažą

PRIEDAI	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.	daugiau nei 16 m.
Negauna	32,0%	39,5%	46,2%	29,4%	33,3%
< 300	48,0%	39,5%	15,4%	52,9%	33,3%
301 - 500	8,0%	13,2%	11,5%	5,9%	8,3%
501 - 700	4,0%	5,3%	3,8%	-	16,7%
701 - 1000	-	2,6%	-	11,8%	-
1001 - 1500	8,0%	-	15,4%	-	-
1501 - 2000	-	-	-	-	8,3%
2001 - 2500	-	-	7,7%	-	-
Vidurkis EUR	< 300	301 - 500	501 - 700	301 - 500	301 - 500

Padalinio vadovų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į komandos dydį

PRIEDAI	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
Negauna	12,5%	39,5%	50,0%	23,3%	50,0%
< 300	87,5%	44,7%	25,0%	33,3%	20,0%
301 - 500	-	7,9%	15,6%	13,3%	-
501 - 700	-	7,9%	-	10,0%	-
701 - 1000	-	-	3,1%	-	20,0%
1001 - 1500	-	-	6,3%	13,3%	-
1501 - 2000	-	-	-	-	10,0%
2001 - 2500	-	-	-	6,7%	-
Vidurkis EUR	< 300	< 300	301 - 500	501 - 700	301 - 500

Skyriaus/departamento vadovai

Skyriaus/departamento vadovų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į vadovavimo stažą

ATLYGIS (NETO)	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.	daugiau nei 16 m.
< 1200	12,5%	4,3%	11,6%	-	10,3%
1201 - 1500	14,6%	17,2%	5,8%	-	-
1501 - 1800	8,3%	8,6%	17,4%	5,3%	10,3%
1801 - 2000	16,7%	13,8%	5,8%	21,1%	10,3%
2001 - 2300	10,4%	15,5%	10,1%	5,3%	10,3%
2301 - 2500	8,3%	12,1%	8,7%	10,5%	3,4%
2501 - 3000	18,8%	14,7%	11,6%	31,6%	13,8%
3001 - 3500	6,3%	10,3%	18,8%	15,8%	17,2%
3501 - 4000	-	1,7%	-	10,5%	-
4001 - 4500	-	-	4,3%	-	24,1%
4501 - 5000	-	1,7%	1,4%	-	-
5001 - 5500	-	-	2,9%	-	-
6001 - 7000	-	-	1,4%	-	-
7001 - 8000	4,2%	-	-	-	-
Vidurkis EUR	2001 - 2300	2001 - 2300	2001 - 2300	2301 - 2500	2301 - 2500

Skyriaus/departamento vadovų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į komandos dydį

ATLYGIS (NETO)	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
< 1200	18,9%	10,9%	1,4%	-	-
1201 - 1500	37,8%	5,5%	8,2%	11,1%	-
1501 - 1800	16,2%	13,3%	5,5%	5,6%	14,3%
1801 - 2000	2,7%	14,1%	16,4%	8,3%	14,3%
2001 - 2300	-	12,5%	12,3%	25,0%	-
2301 - 2500	5,4%	12,5%	9,6%	5,6%	-
2501 - 3000	13,5%	17,2%	13,7%	13,9%	28,6%
3001 - 3500	-	6,3%	26,0%	22,2%	14,3%
3501 - 4000	-	3,1%	-	-	-
4001 - 4500	-	3,1%	4,1%	8,3%	-
4501 - 5000	-	-	1,4%	-	28,6%
5001 - 5500	-	1,6%	-	-	-
6001 - 7000	-	-	1,4%	-	-
7001 - 8000	5,4%	-	-	-	-
Vidurkis EUR	1501 - 1800	2001 - 2300	2301 - 2500	2301 - 2500	2501 - 3000

Skyriaus/departamento vadovų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į vadovavimo stažą

PRIEDAI	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.	daugiau nei 16 m.
Negauna	64,6%	43,1%	46,4%	36,8%	51,7%
< 300	20,8%	34,5%	20,3%	36,8%	13,8%
301 - 500	-	6,9%	2,9%	10,5%	6,9%
501 - 700	4,2%	3,4%	10,1%	5,3%	6,9%
701 - 1000	8,3%	4,3%	10,1%	10,5%	-
1001 - 1500	2,1%	-	2,9%	-	10,3%
1501 - 2000	-	,9%	-	-	3,4%
2001 - 2500	-	5,2%	4,3%	-	6,9%
5001 - 6000	-	1,7%	-	-	-
> 6000	-	-	2,9%	-	-
Vidurkis EUR	< 300	301 - 500	301 - 500	301 - 500	301 - 500

Skyriaus/departamento vadovų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į komandos dydį

PRIEDAI	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
Negauna	62,2%	49,2%	52,1%	30,6%	-
< 300	29,7%	31,3%	11,0%	30,6%	71,4%
301 - 500	5,4%	3,9%	5,5%	8,3%	-
501 - 700	-	5,5%	8,2%	8,3%	-
701 - 1000	2,7%	7,0%	6,8%	2,8%	28,6%
1001 - 1500	-	-	4,1%	8,3%	-
1501 - 2000	-	-	2,7%	-	-
2001 - 2500	-	1,6%	9,6%	5,6%	-
5001 - 6000	-	1,6%	-	-	-
> 6000	-	-	-	5,6%	-
Vidurkis EUR	< 300	301 - 500	301 - 500	501 - 700	501 - 700

Projektų vadovai

Projektų vadovų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į darbo stažą

ATLYGIS (NETO)	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.	daugiau nei 16 m.
< 1200	8,3%	20,8%	23,8%	27,3%	12,5%
1201 - 1500	31,3%	24,5%	9,5%	36,4%	12,5%
1501 - 1800	14,6%	15,1%	-	9,1%	6,3%
1801 - 2000	12,5%	9,4%	28,6%	-	31,3%
2001 - 2300	10,4%	3,8%	19,0%	-	12,5%
2301 - 2500	8,3%	5,7%	-	-	-
2501 - 3000	8,3%	15,1%	-	27,3%	12,5%
3001 - 3500	4,2%	5,7%	-	-	12,5%
3501 - 4000	-	-	9,5%	-	-
4001 - 4500	-	-	9,5%	-	-
4501 - 5000	2,1%	-	-	-	-
Vidurkis EUR	1801 - 2000	1501 - 1800	1801 - 2000	1501 - 1800	1801 - 2000

Projektų vadovų bazinis mėnesinis atlyginimas (neto) atsižvelgiant į komandos dydį

ATLYGIS (NETO)	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
< 1200	19,5%	13,5%	20,8%	-	-
1201 - 1500	29,9%	24,3%	12,5%	12,5%	-
1501 - 1800	7,8%	24,3%	4,2%	12,5%	-
1801 - 2000	19,5%	8,1%	8,3%	12,5%	33,3%
2001 - 2300	7,8%	-	16,7%	37,5%	-
2301 - 2500	5,2%	8,1%	-	-	-
2501 - 3000	6,5%	10,8%	25,0%	-	66,7%
3001 - 3500	3,9%	10,8%	-	-	-
3501 - 4000	-	-	-	25,0%	-
4001 - 4500	-	-	8,3%	-	-
4501 - 5000	-	-	4,2%	-	-
Vidurkis EUR	1501 - 1800	1501 - 1800	2001 - 2300	2001 - 2300	2301 - 2500

Projektų vadovų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į darbo stažą

PRIEDAI	iki 2 m.	2 - 5 m.	6 - 10 m.	11 - 15 m.	daugiau nei 16 m.
Negauna	64,6%	52,8%	47,6%	45,5%	56,3%
< 300	22,9%	26,4%	14,3%	18,2%	-
301 - 500	4,2%	11,3%	4,8%	-	18,8%
501 - 700	-	1,9%	23,8%	-	12,5%
701 - 1000	6,3%	7,5%	9,5%	9,1%	-
1001 - 1500	-	-	-	27,3%	6,3%
1501 - 2000	2,1%	-	-	-	-
2001 - 2500	-	-	-	-	6,3%
Vidurkis EUR	< 300	< 300	301 - 500	501 - 700	301 - 500

Projektų vadovų mėnesiniai priedai (neto) atsižvelgiant į komandos dydį

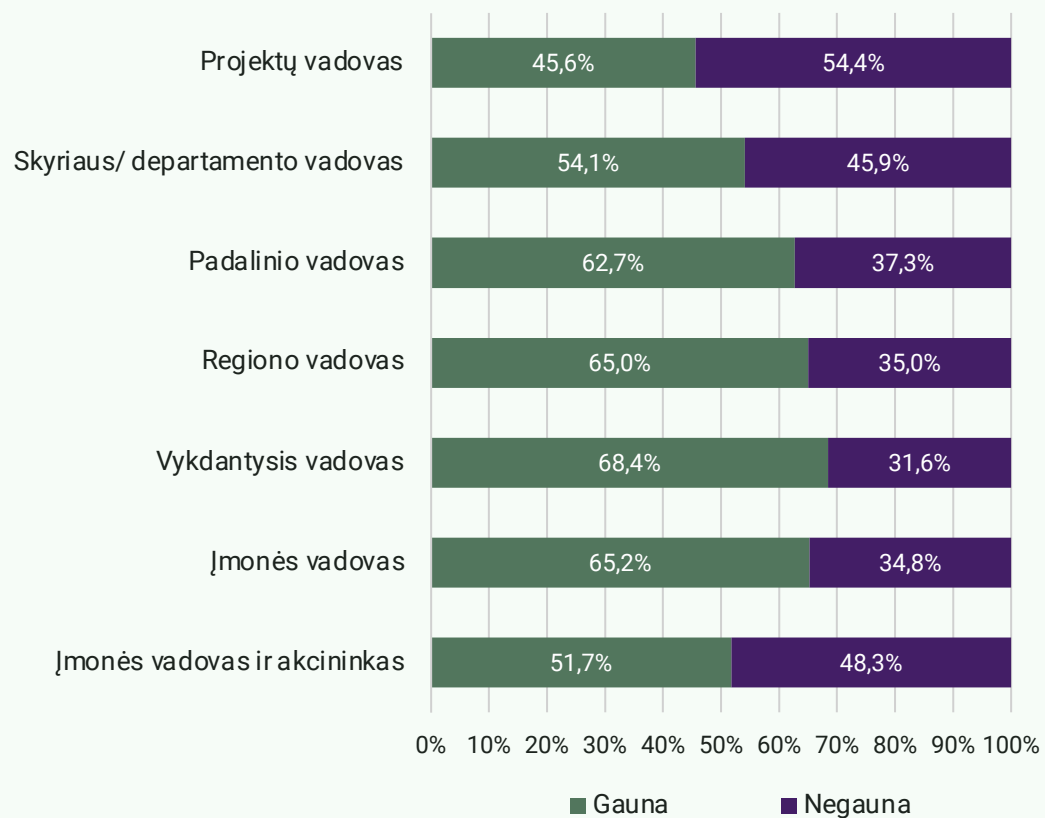
PRIEDAI	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
Negauna	67,5%	43,2%	45,8%	50,0%	-
< 300	18,2%	21,6%	29,2%	-	33,3%
301 - 500	3,9%	21,6%	-	-	33,3%
501 - 700	2,6%	2,7%	4,2%	50,0%	-
701 - 1000	7,8%	-	12,5%	-	33,3%
1001 - 1500	-	8,1%	4,2%	-	-
1501 - 2000	-	2,7%	-	-	-
2001 - 2500	-	-	4,2%	-	-
Vidurkis EUR	< 300	301 - 500	301 - 500	301 - 500	501 - 700

PRIEDAI

Norintiems detalesnės
informacijos

Kas daro įtaką
finansinių priedų gavimui?

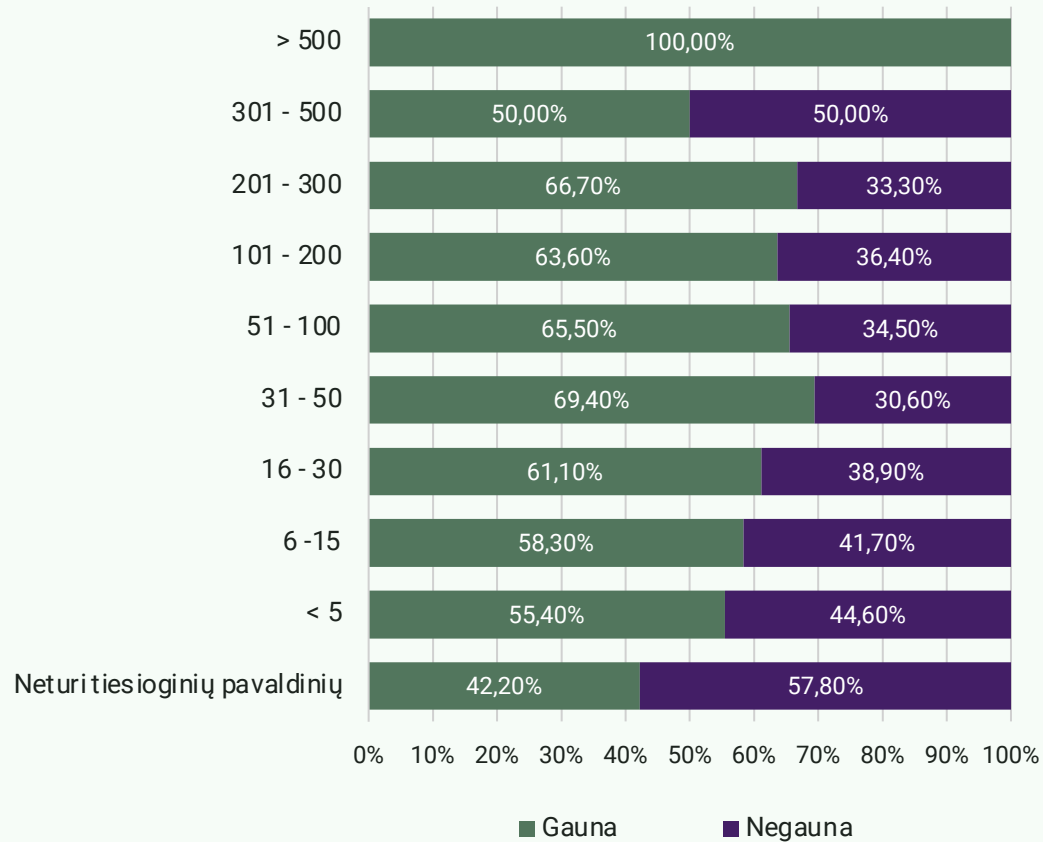
Ar išmokamiems piniginiams priedams turi įtakos vadovų pareigos?



Įžvalgos

Šiek tiek **mažiau** piniginių priedų prie DU gauna projektų vadovai bei įmonės vadovai/akcininkai.

Ar išmokamiems piniginiams priedams turi įtakos komandos dydis?

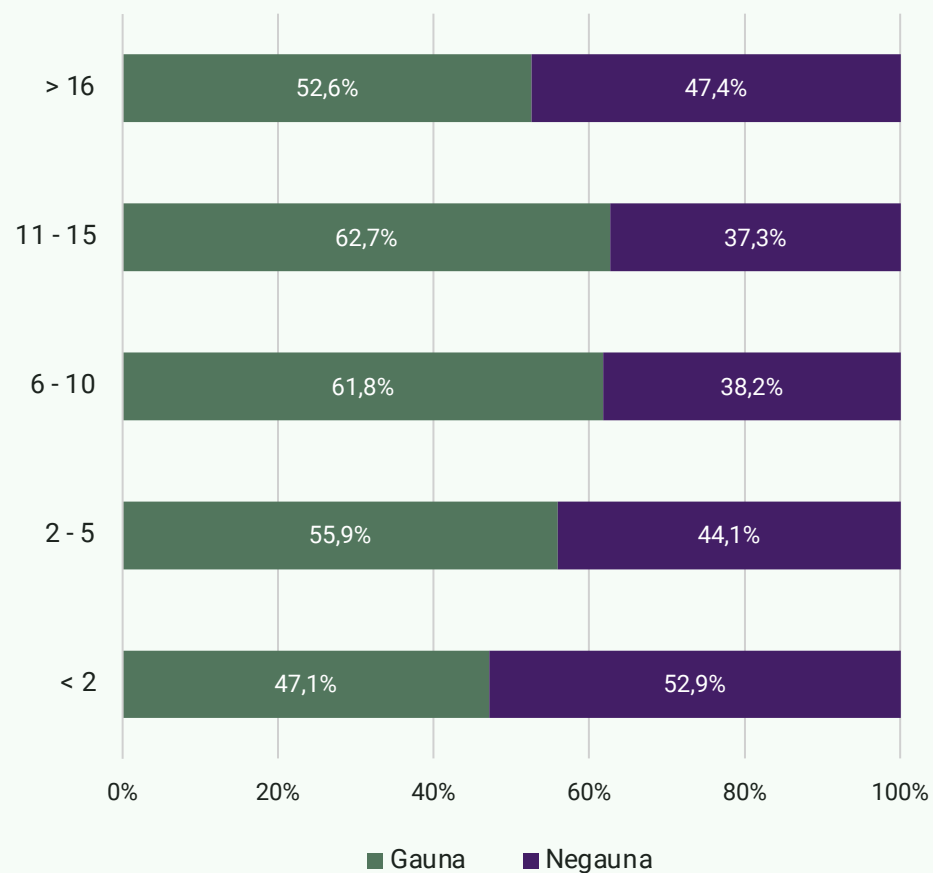


Įžvalgos

Didžiausia dalis vadovų, negaunančių priedų yra tie, kurie pavaldinių neturi.

Priedai visuomet mokami vadovams dirbantiems su didesne nei 500 žmonių komanda.

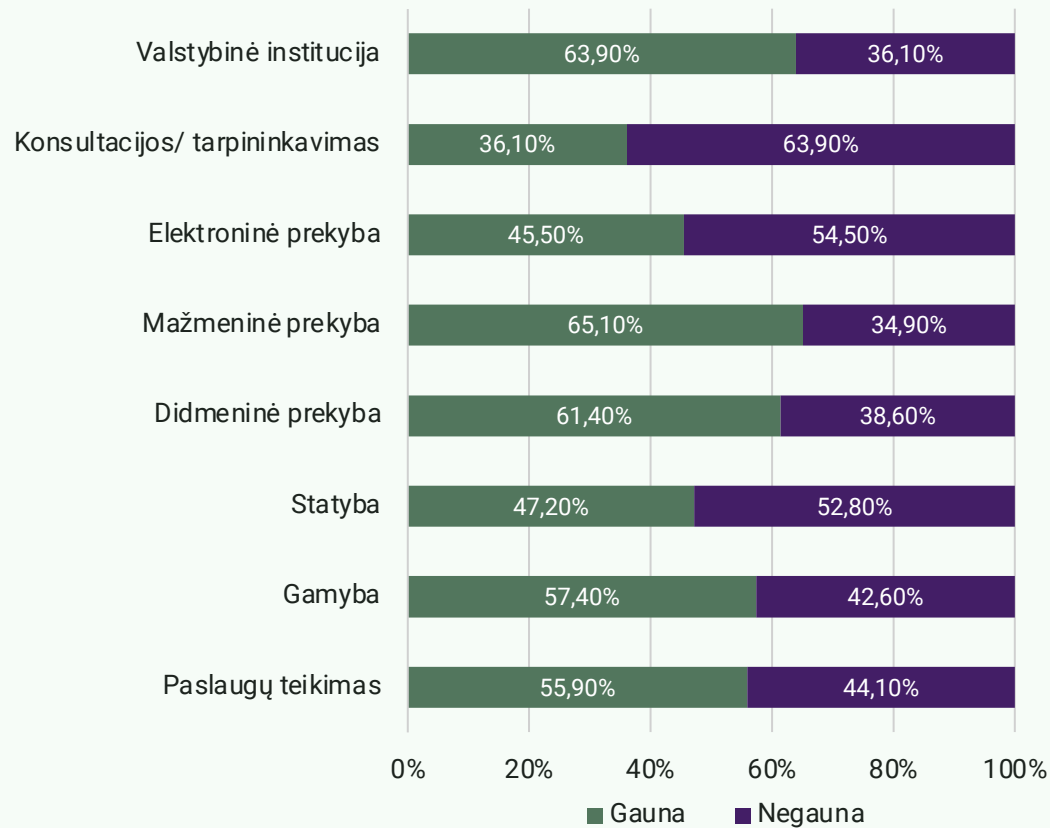
Ar išmokamiems piniginiams priedams turi įtakos vadovavimo stažas?



Įžvalgos

Kuo didesnį vadovavimo stažą turi vadovai, tuo labiau tikėtina, kad jie gauna piniginius priedus.

Ar išmokamiems piniginiams priedams turi įtakos verslo sritys, kuriuose dirba vadovai?



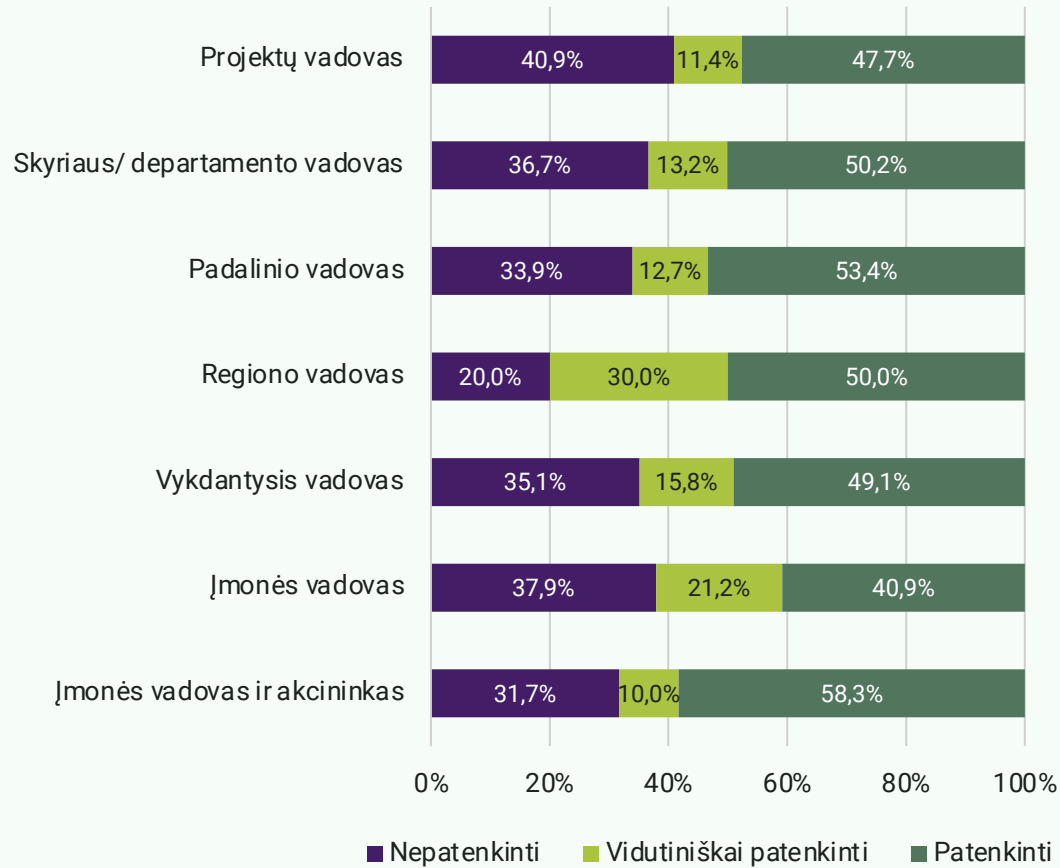
Įžvalgos

Rečiausiai priedus gauna vadovai, dirbantys konsultavimo/tarpininkavimo srityse.

Dažniausiai priedus gauna prekyboje bei valstybinėse institucijose dirbantys vadovai.

Kas daro įtaką vadovų pasitenkinimui
visu atlygio paketu?

Kiek vadovai patenkinti atlygio paketu atsižvelgiant į užimamas pareigas?

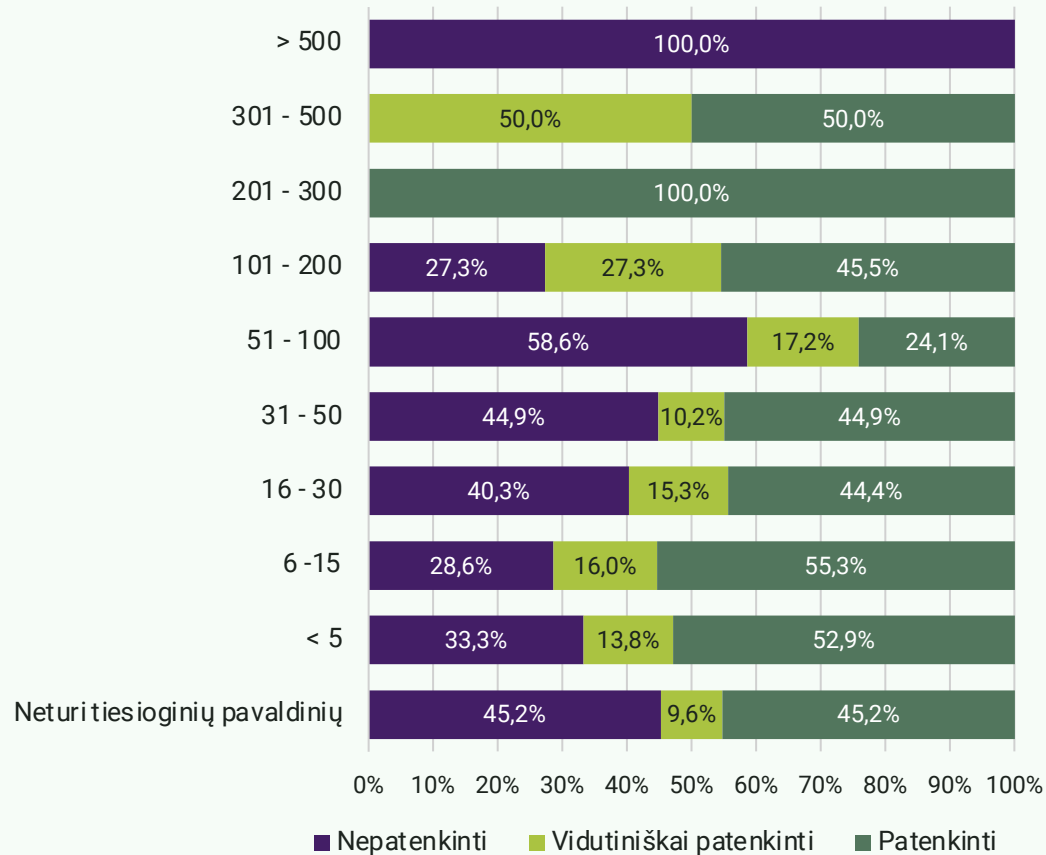


Įžvalgos

Labiausiai patenkinti atlygio paketu įmonės vadovai, kurie yra tuo pačiu ir akcininkai.

Labiausiai nepatenkinti – projektų vadovai.

Kiek vadovai patenkinti atlygio paketu atsižvelgiant į komandos dydį?



Įžvalgos

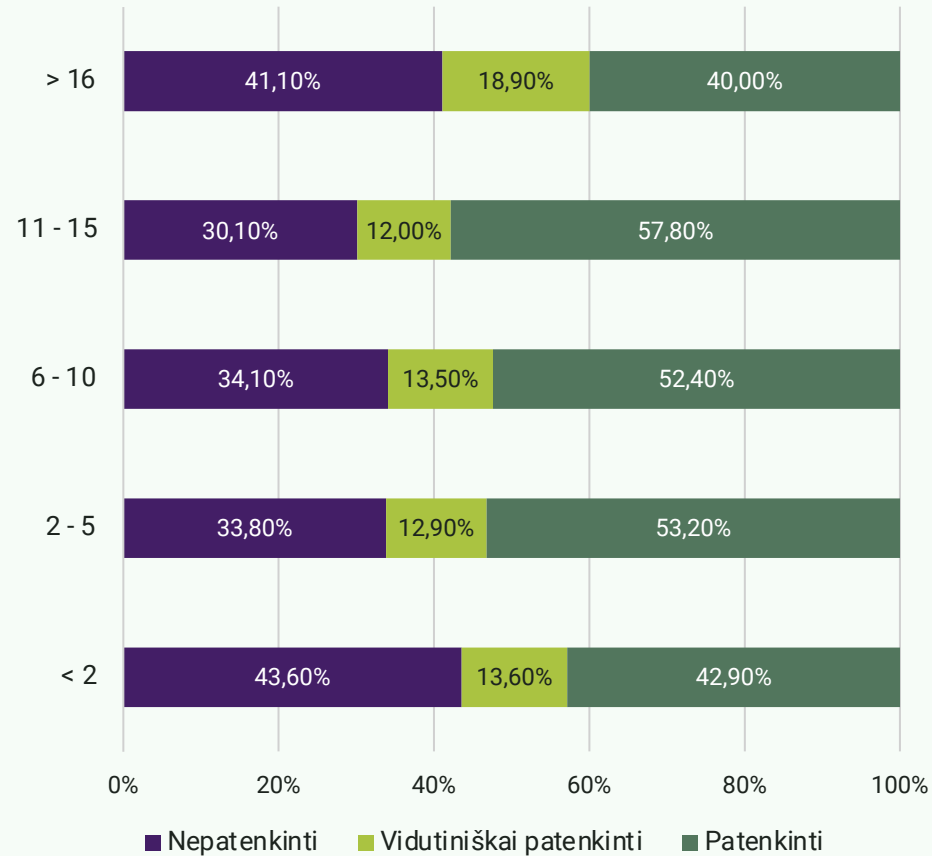
Labiausiai nepatenkinti atlygio paketu yra vadovai, valdantys daugiau nei 500 darbuotojų.

Tinkamiausias atlygio paketas - vadovams, kurių komandoje dirba 201-300 darbuotojų.

Turintys iki 15 darbuotojų vadovai **labiau patenkinti** atlygio paketu nei grupė turinti nuo 16 iki 100 darbuotojų.

Išsiskiria savo nepasitenkinimu vadovų grupė, kurie turi 51 -100 darbuotojų.

Kaip vadovai patenkinti atlygio paketu atsižvelgiant į jų vadovavimo stažą?



Įžvalgos

Pasitenkinimas atlygio paketu didėja didėjant vadovavimo stažui, tačiau pasiekus didesnį nei 16 metų darbo stažą, staigiai krenta.

Visų vadovų bazinio atlygio (neto) rėžiai pagal vadovavimo stažą, komandos dydį, verslo sritį

Visų vadovų mėnesinis bazinis atlyginimas (neto) pagal vadovavimo stažą

Atlyginimas, EUR	iki 2	2 - 5	6 - 10	11 - 15	virš 16
< 1200	8,6%	9,5%	11,8%	7,2%	13,7%
1201 - 1500	20,0%	16,7%	6,5%	7,2%	4,2%
1501 - 1800	15,7%	14,8%	13,5%	9,6%	8,4%
1801 - 2000	15,7%	11,0%	10,0%	12,0%	12,6%
2001 - 2300	10,7%	9,1%	12,9%	16,9%	10,5%
2301 - 2500	6,4%	8,0%	8,8%	2,4%	5,3%
2501 - 3000	14,3%	14,8%	10,0%	12,0%	14,7%
3001 - 3500	6,4%	10,6%	12,9%	9,6%	10,5%
3501 - 4000	-	2,7%	4,1%	14,5%	4,2%
4001 - 4500	-	0,8%	3,5%	2,4%	9,5%
4501 - 5000	0,7%	0,8%	1,8%	6,0%	2,1%
5001 - 5500	-	-	1,2%	-	-
5501 - 6000	-	0,4%	-	-	2,1%
6001 - 7000	-	0,8%	1,8%	-	-
7001 - 8000	1,4%	-	1,2%	-	2,1%
Vidurkis	1801 - 2000	1801 - 2000	2001 - 2300	2301 - 2500	2301 - 2500

Visų vadovų mėnesinis bazinis atlyginimas (neto) pagal komandos dydį

Atlyginimas, EUR	neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
< 1200	19,3%	11,3%	7,3%	5,0%	4,1%
1201 - 1500	28,1%	9,6%	7,8%	11,6%	4,1%
1501 - 1800	11,1%	18,8%	12,1%	9,1%	8,2%
1801 - 2000	13,3%	12,9%	12,1%	9,1%	10,2%
2001 - 2300	8,1%	10,4%	13,1%	14,9%	8,2%
2301 - 2500	5,9%	8,3%	6,8%	7,4%	2,0%
2501 - 3000	8,9%	16,7%	14,1%	9,9%	14,3%
3001 - 3500	3,7%	5,8%	15,0%	14,0%	20,4%
3501 - 4000	-	3,3%	4,4%	5,0%	14,3%
4001 - 4500	-	1,7%	3,9%	5,0%	2,0%
4501 - 5000	-	-	1,9%	2,5%	12,2%
5001 - 5500	-	0,8%	-	-	-
5501 - 6000	-	0,4%	-	1,7%	-
6001 - 7000	-	-	0,5%	3,3%	-
7001 - 8000	1,5%	-	1,0%	1,7%	-
Vidurkis	1501 - 1800	1801 - 2000	2001 - 2300	2301 - 2500	2501 - 3000

Visų vadovų mėnesinis bazinis atlyginimas (neto) pagal verslo sritis

Atlyginimas, EUR	Paslaugų teikimas	Gamyba	Statyba	Didmeninė prekyba	Mažmeninė prekyba	Konsultacija/ tarpininkavimas	Valstybinė institucija
< 1200	9,4%	6,0%	12,5%	5,3%	27,9%	-	23,0%
1201 - 1500	9,7%	12,6%	5,6%	14,0%	16,3%	22,2%	24,6%
1501 - 1800	18,1%	11,5%	4,2%	15,8%	9,3%	5,6%	14,8%
1801 - 2000	11,8%	13,7%	13,9%	5,3%	4,7%	8,3%	16,4%
2001 - 2300	9,0%	8,7%	18,1%	26,3%	9,3%	13,9%	9,8%
2301 - 2500	7,6%	7,7%	9,7%	7,0%	2,3%	8,3%	1,6%
2501 - 3000	13,2%	15,3%	18,1%	7,0%	7,0%	13,9%	8,2%
3001 - 3500	12,2%	9,8%	9,7%	3,5%	9,3%	16,7%	1,6%
3501 - 4000	2,8%	5,5%	4,2%	5,3%	9,3%	5,6%	-
4001 - 4500	2,4%	3,8%	2,8%	5,3%	-	-	-
4501 - 5000	1,0%	3,3%	1,4%	1,8%	-	5,6%	-
5001 - 5500	0,7%	-	-	-	-	-	-
5501 - 6000	0,3%	-	-	3,5%	-	-	-
6001 - 7000	1,0%	1,1%	-	-	-	-	-
7001 - 8000	0,7%	1,1%	-	-	4,7%	-	-
Vidurkis	2001 - 2300	2001 - 2300	2001 - 2300	2001 - 2300	1801 - 2000	2001 - 2300	1501 - 1800

Visų vadovų gaunamų finansinių priedų (neto) režiai pagal vadovavimo stažą, komandos dydį, verslo sritį

Visų vadovų mėnesiniai priedai (neto) pagal vadovavimo stažą

Priedai, EUR	iki 2 m.	2 – 5 m.	6 – 10 m.	11 – 15 m.	virš 16 m.
Negauna	55,7%	44,9%	40,6%	37,3%	47,4%
< 300	26,4%	30,0%	15,9%	27,7%	11,6%
301 - 500	5,0%	9,5%	7,1%	13,3%	6,3%
501 - 700	5,0%	4,9%	14,7%	4,8%	6,3%
701 - 1000	5,0%	5,7%	7,6%	7,2%	4,2%
1001 - 1500	2,1%	1,5%	4,1%	6,0%	8,4%
1501 - 2000	0,7%	0,4%	1,2%	3,6%	5,3%
2001 - 2500	-	2,3%	4,1%	-	4,2%
2500 - 3000	-	-	1,2%	-	-
3001 - 4000	-	-	-	-	2,1%
4001 - 5000	-	-	2,4%	-	2,1%
5001 - 6000	-	0,8%	-	-	-
> 6000	-	-	1,2%	-	2,1%
Vidurkis	< 300	301 - 500	501 - 700	301 - 500	501 - 700

Visų vadovų mėnesiniai priedai (neto) pagal komandos dydį

Priedai, EUR	Neturi pavaldinių	iki 5	6 - 15	16 - 50	virš 51
Negauna	60,7%	45,4%	43,7%	35,5%	34,7%
< 300	24,4%	30,0%	18,0%	19,0%	24,5%
301 - 500	5,9%	7,5%	8,7%	11,6%	6,1%
501 - 700	3,0%	7,1%	8,7%	9,9%	8,2%
701 - 1000	5,9%	4,6%	6,8%	4,1%	14,3%
1001 - 1500	-	2,1%	5,3%	9,1%	-
1501 - 2000	-	0,8%	1,9%	0,8%	10,2%
2001 - 2500	-	0,8%	3,9%	5,0%	2,0%
2500 - 3000	-	-	-	1,7%	-
3001 - 4000	-	-	1,0%	-	-
4001 - 5000	-	0,8%	1,0%	1,7%	-
5001 - 6000	-	0,8%	-	-	-
> 6000	-	-	1,0%	1,7%	-
Vidurkis	< 300	301 - 500	301 - 500	501 - 700	501 - 700

Visų vadovų mėnesiniai priedai (neto) pagal verslo sritis

Priedai, EUR	Paslaugų teikimas	Gamyba	Statyba	Didmeninė prekyba	Mažmeninė prekyba	Konsultacija/ tarpininkavimas	Valstybinė institucija
Negauna	45,5%	45,9%	52,8%	35,1%	34,9%	69,4%	36,1%
< 300	21,9%	27,9%	18,1%	15,8%	20,9%	2,8%	50,8%
301 - 500	6,9%	10,9%	9,7%	5,3%	9,3%	8,3%	6,6%
501 - 700	10,4%	5,5%	8,3%	8,8%	4,7%	2,8%	1,6%
701 - 1000	5,6%	4,4%	5,6%	8,8%	9,3%	16,7%	3,3%
1001 - 1500	2,8%	1,1%	2,8%	12,3%	14,0%	-	-
1501 - 2000	1,7%	1,6%	-	1,8%	2,3%	-	1,6%
2001 - 2500	1,7%	2,7%	-	8,8%	-	-	-
2500 - 3000	-	-	-	-	4,7%	-	-
3001 - 4000	0,7%	-	-	-	-	-	-
4001 - 5000	1,4%	-	-	3,5%	-	-	-
5001 - 6000	0,7%	-	-	-	-	-	-
> 6000	0,7%	-	2,8%	-	-	-	-
Vidurkis	301 - 500	301 - 500	301 - 500	501 - 700	501 - 700	301 - 500	iki 300

Atranka360

Siekiate geriausių personalo atrankos rezultatų?

Padėsime surasti
ir išsirinkti iš
geriausių kandidatų.



Gintė Žilinskienė | Atranka360 direktorė



ginte@atranka360.lt



+370 687 98980

Lankstus požiūris į kiekvieną klientą.

Personalo paieškos ir atrankos paslaugos	DALINĖ ATRANKA	DALINĖ PLIUS ATRANKA	PILNA ATRANKA	KANDIDATŲ VERTINIMAS
Darbo pozicijos analizė	●	●	●	
Darbo pasiūlymo paruošimas	●	●	●	
Pasiūlymo sklaida mokamuose darbo paieškos portaluose: Cvbankas/CvMarket/Cv online/Atranka360	●	●	●	
Specialaus maketo soc. tinklams sukūrimas ir sklaida (digital marketing priemonės)	●	●	●	
Kandidatų informavimas apie gautus CV (dalinė komunikacija)	●	●	●	
Analizė ir tinkamų CV persiuntimas darbdaviui	●	●	●	
Pirminiai pokalbiai su kandidatais telefonu, įvertinant motyvaciją kandidatuoti į siūlomą poziciją bei patikrinant atitikimą iš anksto suderintiems reikalavimams		●	●	
"Pasyvių" kandidatų paieška skirtingose duomenų bazėse, „galvų medžioklė“			●	
Kliento nurodytų konkrečių "pasyvių" kandidatų pritraukimas			●	
Antrinis giluminis, pusiau struktūrizuotas interviu (gyvas pokalbis)			●	●
Kandidatų testavimai, įvertinant kandidatų asmenines savybes, intelekto jėgą, motyvaciją, elgesį konfliktinėse situacijoje (esant poreikiui)			●	●
Profesinių kompetencijų patikrinimas, pritaipymo prie organizacinės kultūros įvertinamas (esant poreikiui)			●	●
Kandidatų pristatymas, apibūdinimas, įžvalgų ir rekomendacijų pateikimas (žodžiu)			●	●
Dalyvavimas pokalbyje su darbdaviu (esant poreikiui)			●	
Kandidatų informavimas viso atrankos proceso metu			●	
Atrankos garantija			●	
Kaina (EUR be PVM)	650	900 – 1200	Nuo 1 Neto iki 1,5 Bruto	120 - 180